

**Перечень признаков,
характеризующих поведение
работника Акционерного общества
«Нижегородский завод 70-летия Победы», как коррупционное**

1.1. Настоящий Перечень признаков, характеризующих поведение работника АО «НЗ 70-летия Победы» (далее – Перечень), как коррупционное, разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Акционерного общества «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей», Антикоррупционной политики АО «НЗ 70-летия Победы», утвержденной приказом генерального директора АО «НЗ 70-летия Победы» от 31.07.2018 г. № 349, иных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АО «НЗ 70-летия Победы».

Настоящий Перечень является составной и неотъемлемой частью Антикоррупционной политики АО «НЗ 70-летия Победы».

1.2. Признаками, характеризующими как коррупционное поведение работника АО «НЗ 70-летия Победы» при осуществлении коррупционно – опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав физических или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в АО «НЗ 70-летия Победы», предоставление не предусмотренных законом преимуществ физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд АО «НЗ 70-летия Победы»;
- использование в неслужебных интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «НЗ 70-летия Победы»;
- искажение, сокрытие или представление в служебных учетных и отчетных документах заведомо ложных сведений, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- действия распорядительного характера, совершенные с превышением полномочий должностного лица;
- бездействие в случаях, требующих незамедлительного принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- совершение, без проведения конкурентных процедур, частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники сотрудников АО «НЗ 70-летия Победы»;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства;
- получение работником АО «НЗ 70-летия Победы» вознаграждения за счет АО «НЗ 70-летия Победы» с превышением размера и нарушением порядка премирования, установленного действующими локальными нормативными актами АО «НЗ 70-летия Победы»;
- заключение договора на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд АО «НЗ 70-летия Победы» с превышением начальной (максимальной) цены договора или без обоснования цены договора, а также необоснованного увеличения цены договора на поставку продукции, выполнение работ, оказание услуг для нужд АО «НЗ 70-летия Победы»;
- получение работником АО «НЗ 70-летия Победы», его супругой (супругом), близкими родственниками беспроцентных ссуд, займов и т.п. в кредитно-финансовых структурах и у частных лиц на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, размер которой значительно превышает установленные в АО «НЗ 70-летия Победы» суммы, а также материальной безвозмездной помощи, если это связано с выполнением им своих трудовых обязанностей.

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности

