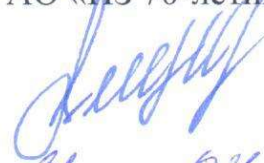


УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «НЗ 70-летия Победы»



В.Н. Шупранов

«31» 04 2018 г.

Антикоррупционная политика

**Акционерного общества
«Нижегородский завод 70-летия Победы»**

Нижний Новгород

СОДЕРЖАНИЕ:

1 Введение.....	4
2 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики	5
3 Используемые термины, определения и сокращения.....	6
4 Применение антикоррупционного законодательства.....	10
5 Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «НЗ 70-летия Победы»	10
6 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие	11
7 Должностные лица АО «НЗ 70-летия Победы», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.....	11
8 Обязанности работников АО «НЗ 70-летия Победы», связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	12
9 Реализуемые АО «НЗ 70-летия Победы» антикоррупционные мероприятия	13
10 Выявление и урегулирование конфликта интересов	13
11 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	14
12 Обучение, информирование и консультирование работников АО «НЗ 70-летия Победы».....	14
13 Внутренний аудит по предупреждению и противодействию коррупции... ..	15
14 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами	17
15 Взаимодействие с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции	17
16 Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	18
17 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику АО «НЗ 70-летия Победы».....	19

ПРИЛОЖЕНИЯ*

- Приложение 1 Положение «О проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и договоров в АО «Нижегородский завод 70-летия Победы»
- Приложение 2 Перечень признаков, характеризующих поведение работника АО «НЗ 70-летия Победы» как коррупционное
- Приложение 3 Образец Плана мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе процессов управления рисками и внутреннего контроля АО «НЗ 70-летия Победы» на ___ год
- Приложение 4 Положение «Об урегулировании конфликта интересов в АО «НЗ 70-летия Победы»
- Приложение 5 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «НЗ 70-летия Победы»
- Приложение 6 Антикоррупционная оговорка
- Приложение 7 Положение «О взаимодействии АО «НЗ 70-летия Победы» с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции»
- Приложение 8 Перечень должностей работников АО «НЗ 70-летия Победы», подверженных высоким коррупционным рискам

**Приложения согласовываются отдельно.*

1 Введение

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика Акционерного общества «Нижегородский завод 70-летия Победы» (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Акционерного общества «Нижегородский завод 70-летия Победы» (далее - АО «НЗ 70-летия Победы»), его работниками и иными лицами, уполномоченными действовать от его имени.

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

- 1) положениями Федеральных законов от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции», от 25.07.2006 №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- 2) Гражданским кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Российской Федерации;
- 3) Указами Президента Российской Федерации от 02.04. 2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- 4) Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г.;
- 5) Письмом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 04.04.2016 г. № ОД-02/13028 «О подготовке дорожной карты по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции».
- 6) Приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции».
- 7) Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии

коррупции в Нижегородской области»;

- 8) Антикоррупционной политикой, локальными нормативными актами АО Концерн ВКО «Концерн «Алмаз–Антей», регламентирующими вопросы противодействия коррупции.
- 9) Уставом АО «НЗ 70-летия Победы».
- 10) Хартией Российского союза промышленников и предпринимателей от 20.09.2012 «Антикоррупционная хартия российского бизнеса».
- 11) ISO 19600:2014 – Compliance management systems – Guidelines (Международный стандарт по организации систем управления комплаенс), и иными правовыми актами.

1.3 Антикоррупционная политика АО «НЗ 70-летия Победы» отражает приверженность его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.4 Процесс экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуется на системной основе с целью интегрированного подхода АО «НЗ 70-летия Победы» к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

2 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1 Основными целями внедрения в деятельность АО «НЗ 70-летия Победы» настоящей Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников АО «НЗ 70-летия Победы» в коррупционную деятельность;
- формирование у работников АО «НЗ 70-летия Победы» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики АО «НЗ 70-летия Победы» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения и противодействия коррупции;
- установление обязанности работников АО «НЗ 70-летия Победы», независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2.2 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Антикоррупционной политики в АО «НЗ 70-летия

Победы»:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, подпадающих под ее действие;
- определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение обязанностей работников АО «НЗ 70-летия Победы», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых АО «НЗ 70-летия Победы» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников АО «НЗ 70-летия Победы» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3 Используемые термины, определения и сокращения

3.1 В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

3.1.1 **АО «НЗ 70-летия Победы»** – Акционерное общество «Нижегородский завод 70-летия Победы» - организация, входящая в структуру оборонно-промышленного комплекса АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»: юридическое лицо, которое входит в интегрированную структуру оборонно-промышленного комплекса.

3.1.2 **Аудит (проверка)** – систематический, независимый и документированный процесс получения, записи, изложения фактов.

3.1.3 **Антикоррупционная экспертиза** – экспертиза локальных нормативных актов АО «НЗ 70-летия Победы», т.е. деятельность, направленная на выявление коррупциогенных факторов и их последующее устранение, на выработку рекомендаций по ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных рисков (*Приложение 1*).

Антикоррупционная экспертиза проводится в порядке, установленном локальным нормативным актом АО «НЗ 70-летия Победы», и с применением методики, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96.

3.1.4 **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.5 Внутренний контроль – деятельность, которая осуществляется генеральным директором АО «НЗ 70-летия Победы», его заместителями, а также другими работниками АО «НЗ 70-летия Победы» с целью предоставления разумных гарантий достижения АО «НЗ 70-летия Победы» целей по следующим категориям: эффективность и рациональность финансово-хозяйственной деятельности (включая сохранность активов), достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, соответствие действующему законодательству и нормам.

3.1.6 Договор – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

3.1.7 Единоличный исполнительный орган общества – единоличный орган (генеральный директор) – уровень руководства текущей деятельностью АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.8 Иные лица – физические лица, не относящиеся к работникам структурных подразделений АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.9 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

3.1.10 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АО «НЗ 70-летия Победы» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.1.11 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «НЗ 70-летия Победы», должность которого обязывает принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей, влекущая возникновение или возможность возникновения убытков или нарушения прав, законных интересов АО «НЗ 70-летия Победы», причинение вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.12 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды, указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах иного юридического лица.

3.1.13 Коррупционные правонарушения – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.1.14 Коррупционные риски – это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для АО «НЗ 70-летия Победы»: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

Сущность коррупционных рисков состоит в том, что любая управленческая деятельность, в том числе связанная с использованием средств и (или) имущества АО «НЗ 70-летия Победы» подвержена коррупционным рискам, то есть обстоятельствам, провоцирующим должностное лицо АО «НЗ 70-летия Победы» на незаконное использование должностного положения в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим и юридическим лицам.

3.1.15 Коррупциогенные факторы – положения нормативных правовых актов, локальных нормативных актов (проектов нормативных правовых актов, локальных нормативных актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции;

3.1.16 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции – постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, созданный приказом (распоряжением) генерального директора АО «НЗ 70-летия Победы» из числа руководителей и специалистов предприятия, для коллегиального рассмотрения, выработки предложений и принятия рекомендательных решений в области деятельности предупреждения и противодействия коррупции;

3.1.17 Под личной заинтересованностью работника АО «НЗ 70-летия Победы», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником доходов в виде денег, ценностей, иного имущества (имущественных прав) или услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-

либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц;

3.1.18 Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

3.1.19 Мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием.

3.1.20 Общее собрание акционеров – уровень высшего органа управления деятельностью АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.21 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий по:

а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции (профилактика коррупции);

б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

в) минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.22 Процесс экономической безопасности – устойчивая и целенаправленная совокупность взаимосвязанных действий для обеспечения экономической безопасности.

3.1.23 Риск – следствие влияния неопределённости на достижение поставленных целей АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.24 Работник АО «НЗ 70-летия Победы» – физическое лицо, работающее в АО «НЗ 70-летия Победы» на основе трудового договора. Относится к категории руководителей, специалистов, служащих, инженерно-технических работников.

3.1.25 Руководители структурных подразделений – уровень практической реализации решений руководства АО «НЗ 70-летия Победы».

3.1.26 Система внутреннего контроля – совокупность организационных структур, политик, процедур и действий работников АО «НЗ 70-летия Победы», направленных на минимизацию рисков путем осуществления внутреннего контроля его деятельности в соответствии с принятыми внутренними документами (методиками, регламентами, процедурами) для обеспечения достижения его целей.

3.1.27 Система экономической безопасности – прогнозирование, выявление, предупреждение, ослабление опасностей и угроз, финансовой защищенности АО «НЗ 70-летия Победы», кадровая безопасность, сохранение имущества, анализ деятельности конкурентов, минимизация и ликвидация

последствий нанесенного экономического ущерба.

3.1.28 **Совет директоров** – уровень общего руководства деятельностью АО «НЗ 70-летия Победы»

3.1.29 **Структурное подразделение** – подразделение, которое в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием АО «НЗ 70-летия Победы» подчиняется непосредственно генеральному директору или заместителям генерального директора по видам деятельности (филиал, управление, самостоятельный отдел, самостоятельный участок) и осуществляет деятельность согласно положению об этом структурном подразделении.

3.1.30 **Экономическая безопасность** – совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, её стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.

3.2 В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие сокращения:

- Акционерное общество «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз–Антей» - АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»;
- Акционерное общество «Нижегородский завод 70-летия Победы» - АО «НЗ 70-летия Победы».

4 Применение антикоррупционного законодательства

4.1 Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны соблюдать нормы федерального законодательства и законодательства Нижегородской области о противодействии коррупции, установленные, в том числе, Гражданским и Уголовным кодексами Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запреты дачи взяток, получения взяток, коммерческого подкупа, посредничества во взяточничестве, а также иных признаков и элементов коррупции.

5 Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «НЗ 70-летия Победы»

5.1 Система мер антикоррупционной деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» основывается на следующих принципах:

5.1.1 Соответствие Антикоррупционной политики АО «НЗ 70-летия Победы» и реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству и общепринятым нормам, заключенным Российской

Федерацией международным договорам, и иным нормативным правовым актам, в том числе, применяемым в АО «НЗ 70-летия Победы».

5.1.2 Личный пример руководства АО «НЗ 70-летия Победы» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.3 Вовлечение работников АО «НЗ 70-летия Победы», независимо от должности, в активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий.

5.1.4 Неприятие в АО «НЗ 70-летия Победы» коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности.

5.1.5 Обязательность проверки контрагентов АО «НЗ 70-летия Победы» в целях минимизации возможных коррупционных рисков.

5.1.6 Включение в договоры антикоррупционных условий (оговорок).

5.1.7 Открытость информирования о принятой в АО «НЗ 70-летия Победы» Антикоррупционной политике и размещение Антикоррупционной политики в свободном доступе на корпоративном сайте.

5.1.8 Мониторинг и контроль исполнения внедренных антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, а также контроль их исполнения.

5.1.9 Ответственность и неотвратимость наказания для работников АО «НЗ 70-летия Победы», вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

6.1 Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников АО «НЗ 70-летия Победы», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2 Действие настоящей Политики в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством распространяется на иных лиц, с которыми АО «НЗ 70-летия Победы» вступает в правоотношения.

7 Должностные лица АО «НЗ 70-летия Победы», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

7.1 Генеральный директор АО «НЗ 70-летия Победы» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в АО «НЗ 70-летия Победы».

7.2 Генеральный директор АО «НЗ 70-летия Победы» определяет:

- структурное подразделение или уполномоченное лицо, ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики, его права, обязанности и полномочия;

- подчиненность и полномочия указанного структурного подразделения или уполномоченного лица;

- создает Комиссию по предупреждению и противодействию коррупции АО «НЗ 70-летия Победы» (далее – Комиссия), определяет её полномочия, состав и утверждает положение о Комиссии.

7.3 Основные обязанности структурного подразделения или уполномоченного лица, ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;

- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;

- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий, проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных проявлений в АО «НЗ 70-летия Победы»;

- организация оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников АО «НЗ 70-летия Победы» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или иных физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками АО «НЗ 70-летия Победы», контрагентами АО «НЗ 70-летия Победы» или иными лицами;

- обучение и консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников АО «НЗ 70-летия Победы»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- анализ и оценка результатов антикоррупционных мероприятий.

8 Обязанности работников АО «НЗ 70-летия Победы», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1 Все работники АО «НЗ 70-летия Победы», вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением своих должностных инструкций обязаны:

- а) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- б) не совершать коррупционных правонарушений;

- в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «НЗ 70-летия Победы» (далее – коррупционное поведение), (перечень признаков, характеризующих поведение работника АО «НЗ 70-летия Победы» как коррупционное, определен *Приложением № 2*);

г) информировать структурное подразделение или уполномоченное лицо, ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками АО «НЗ 70-летия Победы», контрагентами АО «НЗ 70-летия Победы» или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.2 В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками АО «НЗ 70-летия Победы» обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в АО «НЗ 70-летия Победы» организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования.

9 Реализуемые АО «НЗ 70-летия Победы» антикоррупционные мероприятия

9.1 Руководство АО «НЗ 70-летия Победы» разрабатывает и реализует следующие антикоррупционные мероприятия.

Обучение и информирование работников АО «НЗ 70-летия Победы»:

9.1.1 Разъяснение действующего законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих различные вопросы противодействия коррупции, предусмотренные действующим законодательством.

9.1.2 Информирование о принятых АО «НЗ 70-летия Победы» локальных нормативных актах по вопросам:

- формирования нетерпимости к коррупционному поведению;

- разъяснения правоприменительной практики по вопросам противодействия коррупции.

9.1.3 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

9.1.4 Привлечение экспертов.

9.2 В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в АО «НЗ 70-летия Победы» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя, образец которого указан в *Приложении № 3*.

10 Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АО «НЗ 70-летия Победы» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10.2 В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников АО «НЗ 70-летия Победы» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, вводится в действие Положение «Об урегулировании конфликта интересов в АО «НЗ 70-летия Победы» (*Приложение № 4*).

11 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1 В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников АО «НЗ 70-летия Победы» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, вводятся в действие Правила «Обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «НЗ 70-летия Победы» (*Приложение № 5*).

12. Обучение, информирование и консультирование работников АО «НЗ 70-летия Победы».

12.1 В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики, обеспечения профилактики и противодействия коррупции, в АО «НЗ 70-летия Победы» осуществляется обучение, информирование и консультирование его работников.

12.2 Обучение, информирование и консультирование работников АО «НЗ 70-летия Победы» профилактике и противодействию коррупции проводятся по следующим направлениям:

- борьба с коррупцией в государственном и частном секторах экономики;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами АО «НЗ 70-летия Победы» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности АО «НЗ 70-летия Победы»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении работниками АО «НЗ 70-летия Победы» трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях

вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов, органов местного самоуправления, иных организаций;

– взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Перечень не является исчерпывающим и может быть расширен.

12.3 При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц, а именно:

– работники, ответственные за противодействие коррупции в АО «НЗ 70-летия Победы»;

– руководящие работники АО «НЗ 70-летия Победы»;

– руководители структурных подразделений, должности которых наиболее подвержены коррупционным рискам;

– иные работники АО «НЗ 70-летия Победы».

Перечень должностей работников АО «НЗ 70-летия Победы», подверженных высоким коррупционным рискам (*Приложение 8*).

12.4 Виды обучения:

- доведение основных требований по профилактике и противодействию коррупции непосредственно перед приемом на работу;

- информирование и консультирование работника при назначении на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с высоким риском коррупционных проявлений;

- периодическое обучение работников АО «НЗ 70-летия Победы» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;

- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников АО «НЗ 70-летия Победы» в сфере противодействия коррупции.

12.5 Консультирования работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Для целей осуществления индивидуальных консультаций в АО «НЗ 70-летия Победы» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний аудит по предупреждению и противодействию коррупции

13.1 В соответствии с требованиями действующего законодательства в целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» создана система внутреннего аудита.

13.2 Основной задачей системы внутреннего аудита АО «НЗ 70-летия Победы» в сфере антикоррупционной политики является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «НЗ 70-летия Победы», обеспечение соответствия деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АО «НЗ 70-летия Победы» по предупреждению и противодействию коррупции.

13.3 Система внутреннего аудита и внутреннего контроля по направлению противодействия коррупции основывается на требованиях:

- проверки деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» на ее соответствие требованиям законодательства РФ и иным нормативным правовым актам в части касающейся;

- проверки соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению и противодействию коррупции;

- осуществление финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» и контроля договорной дисциплины;

- проверки экономической обоснованности совершаемых АО «НЗ 70-летия Победы» операций финансово-хозяйственной жизни в сферах коррупционного риска.

13.4 Финансовый контроль финансово-хозяйственной деятельности направлен на выявление и предупреждение нарушений в сфере финансовой (бухгалтерской) отчетности, в том числе составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи фактов несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

13.5 Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций на наличие коррупционных рисков проводится в сфере производства, взаимодействия с контрагентами по выполнению каких-либо работ (услуг), обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и др.

13.6 Поводом для проведения проверки и решения вопроса о наличии признаков коррупции в действиях работника АО «НЗ 70-летия Победы» либо стороннего лица являются:

- оплата работником АО «НЗ 70-летия Победы» услуг сторонних лиц либо оплата услуг работника АО «НЗ 70-летия Победы», оказанных им в рамках исполнения должностных обязанностей, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных и развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или

- муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
 - закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных (кадастровых) либо от цен, определенных в порядке, установленном законодательством о закупках;
 - сомнительные платежи наличными и пр.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

14.1 При взаимодействии с организациями–контрагентами, АО «НЗ 70-летия Победы» проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

а) установление и сохранение деловых связей исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах;

б) распространение среди организаций–контрагентов, применяемых в АО «НЗ 70-летия Победы» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Положения о соблюдении Антикоррупционной политики включаются в установленном порядке в договоры, в виде Антикоррупционных оговорок (*Приложение № 6*).

14.2 АО «НЗ 70-летия Победы» осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте АО «НЗ 70-летия Победы» в сети Интернет.

15. Взаимодействие с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции

15.1 Взаимодействие с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АО «НЗ 70-летия Победы» декларируемой Антикоррупционной политике АО «НЗ 70-летия Победы».

15.2 АО «НЗ 70-летия Победы» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие государственные надзорные и правоохранительные

органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых его работникам стало известно.

15.3 АО «НЗ 70-летия Победы» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнения, понижения в должности, лишения премий и др.) в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

15.4 Сотрудничество с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами проявляется в форме исполнения законных указаний должностных лиц государственных контрольных, надзорных и правоохранительных органов, оказания иного, предусмотренного законодательством содействия уполномоченным представителям государственных контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении ими:

- инспекционных проверок деятельности АО «НЗ 70-летия Победы» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- в реализации мероприятий по выявлению и расследованию фактов коррупции, обязанности предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

15.5 Руководство АО «НЗ 70-летия Победы» и его работники не вправе допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностных лиц контрольных, надзорных, судебных и правоохранительных органов.

15.6 В целях детализации порядка взаимодействия АО «НЗ 70-летия Победы» с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в нём вводится в действие Положение «О взаимодействии АО «НЗ 70-летия Победы» с государственными контрольными, надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции» (*Приложение № 7*).

16. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1 АО «НЗ 70-летия Победы» и все его работники, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны соблюдать нормы действующего законодательства РФ, в том числе Гражданского и Уголовного

кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», локальные нормативные акты АО «НЗ 70-летия Победы».

16.2 Все работники АО «НЗ 70-летия Победы» вне зависимости от занимаемой должности несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации персональную ответственность за нарушение норм действующего законодательства, принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

16.3 Лица, виновные в нарушении требований действующего законодательства, требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом АО «НЗ 70-летия Победы», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику АО «НЗ 70-летия Победы»

17.1 Пересмотр или актуализация принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации, в организационную структуру и штатное расписание АО «НЗ 70-летия Победы», либо по иным основаниям, и осуществляется по представлению уполномоченных лиц.