

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

АО «НЗ 70-летия Победы»

В.И. Пупранов

« » 2019 г.

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Акционерного общества
«Нижегородский завод 70-летия Победы»

г. Нижний Новгород

2019 год

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников АО «НЗ 70-летия Победы» (далее – «Кодекс») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми обязаны руководствоваться работники АО «НЗ 70-летия Победы», независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в АО «НЗ 70-летия Победы» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник обязан принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников АО «НЗ 70-летия Победы» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников АО «НЗ 70-летия Победы» и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных и производственных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работникам АО «НЗ 70-летия Победы» у жителей города Нижнего Новгорода, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и достойного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения работников АО «НЗ 70-летия Победы».

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные и производственные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АО «НЗ 70-летия Победы»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности АО «НЗ 70-летия Победы»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с производственной и служебной деятельностью;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником производственных или должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету АО «НЗ 70-летия Победы»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность АО «НЗ 70-летия Победы», организаций, должностных лиц,

муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «НЗ 70-летия Победы», его руководства, если это не входит в должностные обязанности;

- соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «НЗ 70-летия Победы», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

2.2. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав и законы Нижегородской области, иные нормативные правовые акты Нижегородской области, Устав города Нижний Новгород и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

2.3. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» при исполнении ими производственных и должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При приёме на работу и при исполнении должностных обязанностей работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им производственных и должностных обязанностей.

2.6. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны уведомлять непосредственного руководителя, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев,

когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работников АО «НЗ 70-летия Победы».

2.7. Работникам АО «НЗ 70-летия Победы» запрещается получать в связи с исполнением им производственных и должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, предусмотренных Положением об антикоррупционной политике и Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства АО «НЗ 70-летия Победы».

2.8. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, и которая стала известна им в связи с исполнением ими производственных и должностных обязанностей.

2.9. Работник АО «НЗ 70-летия Победы», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «НЗ 70-летия Победы», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10. Работник АО «НЗ 70-летия Победы», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «НЗ 70-летия Победы», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник АО «НЗ 70-летия Победы», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «НЗ 70-летия Победы», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения

3.1. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» обязаны исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работники АО «НЗ 70-летия Победы» воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники АО «НЗ 70-летия Победы» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1. Нарушение работником АО «НЗ 70-летия Победы» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ.

4.2. Соблюдение работником АО «НЗ 70-летия Победы» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности



С.Г.Котов